

Na temelju članka 72. Pravilnika o radu DV Pčelica Čazma i članka 42. Statuta Dv Pčelica Upravno vijeće Dječjeg vrtića Pčelica, uz prethodnu suglasnost osnivača KLASA:601-02/23-01/01, URBROJ:2103-2-05/01-23-3 na 20. sjednici 27.6.2023. donosi

**PRAVILNIK**  
**o ocjenjivanju i kriterijima za nagrađivanje radnika Dječjeg vrtića**  
**Pčelica Čazma**

**I. OPĆE ODREDBE**

**Članak 1.**

Ovim pravilnikom o ocjenjivanju i kriterijima za nagrađivanje radnika Dječjeg vrtića Pčelica Čazma(u daljnjem tekstu „Pravilnik) propisuje se ocjenjivanje i i ostvarivanje prava na isplatu nagrade(kriteriji, bodovanje, broj, provedba) za radnike Dječjeg vrtića Pčelica Čazma(u daljnjem tekstu: „Vrtić“).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose jednako na muški i ženski spol.

**II. NAGRADA**

**Članak 2.**

Zbog povećanog opsega posla, rada u međusmjeni, iznimnih rezultata rada, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada, vođenju kraćih programa, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, radniku se može isplatiti nagrada u skladu s ovim Pravilnikom i Zakonom i Pravilnikom o porezu na dohodak.

**Članak 3.**

Kriteriji za ostvarivanje prava na isplatu nagrade radniku su:

1. Kvaliteta obavljenog posla
2. Kreativnost, inovativnost, unapređenje rada i/ili racionalizacija poslovanja,
3. Rad na dodatnim poslovima izvan opsega i opisa poslova radnog mjesta,
4. Rad kojim se doprinosi afirmaciji i ugledu Vrtića.

**Članak 4.**

Rad radnika ocjenjuje se prema kriterijima iz članka 3. ovog Pravilnika na temelju Izvještaja o samoprocjeni radnika (u daljnjem tekstu: “Izvještaj“).

Izvještaj sastavlja radnik jednom godišnje na obrascu koji se nalazi u prilogu ovog Pravilnika (Obrazac) i predaje ga najkasnije do 20. studenog tekuće godine. Izvještaj sadrži opisnu i bodovnu samoprocjenu i moguće priložene dokaze kojima se obrazlažu kriteriji iz članka 3. ovog Pravilnika.

**III. OCJENJIVANJE**

### Članak 5.

Ocjenjivanje radnika provodi Ravnatelj na temelju podnesenog Izvještaja od strane radnika.

Ocjenjivanje Ravnatelja provodi Predsjednik upravnog vijeća na temelju podnesenog Izvještaja od strane ravnatelja.

Ocjenjivanje se provodi najkasnije do 30. studenog tekuće godine na obrascu koji se nalazi u prilogu ovog Pravilnika (Obrazac) bodovanjem za svaki kriterij od 0 do 10 bodova te opisno, odnosno pojedinačno za svaki kriterij iz članka 3. ovog Pravilnika i to kako slijedi za:

| <b>Kvaliteta obavljenih poslova</b> |   |
|-------------------------------------|---|
| 8-10 bodova/iznimno kvalitetno      | U obavljanju radnih zadataka potpuno je samostalan i samoinicijativan, nije ga potrebno upućivati u rad; u poslovima koje je obavljao nije bilo nedostataka, niti je bilo potrebe intervenirati; nije bilo prigovora na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti i pravila struke; stvara visoko poticajno okruženje; potpuno je profesionalan u odnosu prema kolegama na radnom mjestu, uvijek surađuje, radi sa djecom s utvrđenim teškoćama i u skupini s brojem djece iznad pedagoškog standarda, obavlja posao čišćenja, spremanja, održavanja na kvadraturi većoj od propisane pedagoškim standardom, |
| 5-7 bodova/<br>vrlo kvalitetno      | U obavljanju radnih zadataka vrlo često je samostalan i samoinicijativan, vrlo rijetko ga je potrebno upućivati u rad; u poslovima koje je obavljao rijetko je bilo nedostataka i intervencija; vrlo rijetko je bilo prigovora na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti i pravila struke; vrlo često stvara visoko poticajno okruženje; vrlo često je profesionalan u odnosu prema kolegama na radnom mjestu, vrlo često surađuje  |
| 3-4 bodova/<br>kvalitetno           | U obavljanju radnih zadataka često je samostalan i samoinicijativan, uglavnom ga nije potrebno upućivati u rad; u poslovima koje je obavljao povremeno je bilo nedostataka, i intervencija; rijetko je bilo prigovora na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti i pravila struke; često stvara poticajno okruženje; često je profesionalan u odnosu prema kolegama na radnom mjestu, često surađuje   |
| 1-2 bodova/<br>manje<br>kvalitetno  | U obavljanju radnih zadataka povremeno je samostalan i samoinicijativan, uglavnom ga nije potrebno upućivati u rad; u poslovima koje je obavljao povremeno je bilo nedostataka, intervencija kao i prigovora na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti i  |

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
|                                       | pravila struke; rijetko stvara poticajno okruženje; rijetko je profesionalan u odnosu prema kolegama na radnom mjestu, rijetko surađuje   |
| 0 bodova/<br>nedovoljno<br>kvalitetno | U obavljanju radnih zadataka često je ne samostalan i ne dovoljno samoinicijativan, uglavnom ga je potrebno upućivati u rad; u poslovima koje je obavljao povremeno vrlo često je bilo nedostataka, intervencija kao i prigovora na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti i pravila struke; stvara minimalno zadovoljavajuće okruženje; nije profesionalan u odnosu prema kolegama na radnom mjestu, ne surađuje |

### **Kreativnost, inovativnost, unapređenje rada i/ili racionalizacija poslovanja**

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| 8-10 bodova/<br>iznimno kvalitetno   | Za rješavanje radnih zadataka uvijek pronalazi kvalitetna rješenja sukladno pravilima struke i drugim propisima; predlaže i iznalazi rješenja za poboljšanje rada i/ili racionalizaciju poslovanja na razini vrtića.     |
| 5-7 bodova/ vrlo<br>kvalitetno       | Za rješavanje radnih zadataka vrlo često pronalazi kvalitetna rješenja sukladno pravilima struke i drugim propisima; predlaže i iznalazi rješenja za poboljšanje rada i/ili racionalizaciju poslovanja na razini vrtića. |
| 3-4<br>bodova/kvalitetno             | Za rješavanje radnih zadataka često pronalazi kvalitetna rješenja sukladno pravilima struke i drugim propisima; predlaže i rješenja za poboljšanje rada i/ili racionalizaciju poslovanja na razini vrtića.               |
| 1-2bodova/manje<br>kvalitetno        | Za rješavanje radnih zadataka povremeno pronalazi kvalitetna rješenja sukladno pravilima struke i drugim propisima; predlaže rješenja za poboljšanje rada i/ili racionalizaciju poslovanja na razini vrtića.             |
| 0<br>bodova/nedovoljno<br>kvalitetno | Vrlo rijetko pronalazi dobra rješenja sukladno pravilima struke i drugim propisima; gotovo nikad predlaže rješenja za poboljšanje rada i/ili racionalizaciju poslovanja na razini vrtića.                                |

### **Rad na dodatnim poslovima izvan opsega i opisa poslova radnog mjesta**

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| 8-10 bodova/iznimno kvalitetno | Vodi kraće programe izvan radnog vremena; Obavlja u cijelosti poslove radnog mjesta; pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta obavio je i najveći dio poslova radnog mjesta odsutnog radnika ili nepopunjenog radnog |
|--------------------------------|--|

|                                |   |
|--------------------------------|---|
|                                | mjesta u trajanju od 11do20 dana; pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta sudjeluje i u provedbi projekata koji uključuju djecu, roditelje, aktivnosti imaju korist za dijete i zajednicu i donosi financijsku korist vrtiću; uvodi i prati rad pripravnika; priprema i izvodi stručna usavršavanja na lokalnoj i županijskoj i međuzupanijskoj razini, vodi razvojne mape matične skupine   |
| 5-7 bodova/vrlo kvalitetno     | Obavlja najveći dio poslova radnog mjesta; pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta obavio je i veći dio poslova radnog mjesta odsutnog radnika ili nepopunjenog radnog mjesta u trajanju od 6 do10 dana; pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta sudjeluje i u provedbi projekata koji uključuju djecu, roditelje, aktivnosti imaju korist za dijete i zajednicu; priprema i izvodi stručna usavršavanja na lokalnoj i županijskoj i razini, vodi razvojne mape matične skupine |
| 3-4 bodova/kvalitetno          | Obavio je pretežni dio poslova radnog mjesta; pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta obavio je i dio poslova radnog mjesta odsutnog radnika ili nepopunjenog radnog mjesta u trajanju od 5 dana; pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta sudjeluje i u provedbi projekata koji uključuju djecu, roditelje, priprema i izvodi prikaz dobre prakse na razini vrtića, priprema i izvodi stručna usavršavanja na lokalnoj razini   |
| 1-2bodova/manje kvalitetno     | Obavio je manji dio poslova radnog mjesta; pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta obavio je i manji dio poslova radnog mjesta odsutnog radnika ili nepopunjenog radnog mjesta unutar svog radnog vremena; pored obavljenih poslova svoga radnog mjesta sudjeluje u provedbi projekata koji uključuju djecu, ne priprema i izvodi stručna usavršavanja za druge  |
| 0 bodova/nedovoljno kvalitetno | Obavio je izrazito mali dio poslova radnog mjesta, nije obavljao poslove radnog mjesta odsutnog radnika ili nepopunjenog radnog mjesta  |

#### **Rad kojim se doprinosi afirmaciji i ugledu Dječjeg vrtića**

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| 8-10bodova/ iznimno kvalitetno | Visoko profesionalno komunicira s djecom, roditeljima, ostalim dionicima oo procesa, redovito je aktivan u provedbi stručnih aktivnosti u lokalnoj zajednici, sudjeluje na manifestacijama u lokalnoj zajednici u organizaciji vrtića ili grada, mentor je djetetu koje je osvojilo nagradu na natječaju; mentor je djetetu na praksi u vrtiću, iznimno kvalitetno vodi brigu o unutarjem izgledu prostora kuhinje, sanitarnih čvorova, soba dnevnog boravka i hodnika te o urednom i čistom okolišu zgrade vrtića, osmislio je i realizirao javni nastup za širu javnost u trajanju dužem od 30 minuta |
| 5-7bodova/vrlo kvalitetno      | Vrlo često profesionalno komunicira s djecom, roditeljima, ostalim dionicima oo procesa, ponekad je aktivan u provedbi stručnih aktivnosti u lokalnoj zajednici, sudjeluje na manifestacijama u lokalnoj  |

|                                |   |
|--------------------------------|---|
|                                | zajednici u organizaciji vrtića ili grada, kvalitetno vodi brigu o unutarnjem izgledu prostora kuhinje, sanitarnih čvorova, soba dnevnog boravka i hodnika te o urednom i čistom okolišu zgrade vrtića, osmislio je i realizirao javni nastup za širu javnost u trajanju dužem od 15 do 30 minuta |
| 3-4bodova/kvalitetno           | Često profesionalno komunicira s djecom, roditeljima, ostalim dionicima oo procesa, osmislio je i realizirao javni nastup za širu javnost u trajanju dužem od 15 minuta   |
| 1-2bodova/manje kvalitetno     | Rijetko profesionalno komunicira s djecom, roditeljima i ostalim dionicima, ne osmišljava i ne realizira javni nastup za širu javnost   |
| 0 bodova/nedovoljno kvalitetno | Ne komunicira profesionalno s djecom, roditeljima i ostalim dionicima, ne osmišljava i ne realizira javni nastup za širu javnost  |

### Članak 6.

Ocjena radnika dobiva se zbrojem bodova kojima je njihov rad ocijenjen prema svim kriterijima iz članka 5. ovog Pravilnika i to kako slijedi:

- a) „odličan“ – ako je zbroj postignutih bodova radnika od 31 do 40 bodova
- b) „vrlo dobar“ – ako je zbroj postignutih bodova radnika od 21 do 30 bodova
- c) „dobar“ – ako je zbroj postignutih bodova radnika od 11 do 20 bodova
- d) „dovoljan“ – ako je zbroj postignutih bodova radnika od 4 do 10 bodova
- e) „nedovoljan“ – ako je zbroj postignutih bodova radnika od 0 do 3 bodova.

Visina nagrade ovisi o ocjeni radnika i to kako slijedi:

- a) Ako je radnik ocijenjen sa „odličan“ može ostvariti pravo do 100% nagrade,
- b) Ako je radnik ocijenjen sa „vrlo dobar“ može ostvariti pravo do 80% nagrade
- c) Ako je radnik ocijenjen sa „dobar“ može ostvariti pravo do 50 % nagrade
- d) Ako je radnik ocijenjen sa „dovoljan i nedovoljan“ ne može ostvariti pravo na nagradu.

## IV. SREDSTVA I NAČIN ISPLATE NAGRADE

### Članak 7.

U financijskom planu Dječjeg vrtića osiguravaju se sredstva za ostvarivanje prava na isplatu nagrada. Visina pojedinačne nagrade može se odrediti do maksimalnog neoporezivog godišnjeg iznosa prema Zakonu o porezu na dohodak, a određuje je Ravnatelj sukladno osiguranim sredstvima u Financijskom planu. Radnik koji je tijekom godine, koja je predmet ocjenjivanja, radio manje od 6 mjeseci bez obzira na razloge, ne ocjenjuje se za tu godinu. Radnicima prijavljenim na nepuno radno vrijeme isplatiti će se 50% nagrade koja im pripada temeljem ocjenjivanja. Za bolovanje duže od 42 dana isplatiti će se razmjerni dio sukladno vremenu provedenom na radnom mjestu u godini koja je predmet ocjenjivanja.

## **Članak 8.**

Odluku o isplati nagrade donosi Upravno vijeće na prijedlog Ravnatelja najkasnije do isteka tekuće godine za godinu u kojoj se isplaćuje nagrada. Završetkom kraćih programa voditeljima će se isplatiti nagrada koja im pripada. Radnicima kojima se prekida ugovor(ne vlastitom krivnjom) koji je trajao duže od jedne godine u Dv Pčelica, isplatiti će se pripadajuća nagrada sa isplatom zadnje plaće.

O prijedlogu Odluke o isplati nagrade ravnatelj je dužan obavijestiti osnivača.

## **V. POSEBNA ODREDBA**

### **Članak 9.**

Isplata godišnje nagrade izvršiti će se sukladno ovom Pravilniku od dana stupanja na snagu.

### **Članak 10.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči i web stranici vrtića.

**KLASA:024-03/23-01/01**

**URBROJ:2103-2/08-23-21**

**Čazma, 27.6.2023.**

Ravnateljica:

Martina Kovač, univ.bacc.praesc.educ

Predsjednik Upravnog vijeća:

Branko Novković, mag.med.techn.,v.r.

**OBRAZAC ZA OCJENJIVANJE RADNIKA  
DJEČJI VRTIĆ PČELICA ČAZMA**

---

(ime i prezime radnika)

---

---

(naziv radnog mjesta prema Pravilniku u unutarnjem ustrojstvu Dv Pčelica, Ugovor na puno ili nepuno radno vrijeme)

---

Ocjena Ravnatelja Dječjeg vrtića Pčelica u odnosu na kriterije iz Pravilnika o ocjenjivanju i prema Izvještaju o samoprocjeni zaposlenika:

Kvaliteta obavljenih poslova

Opisna samoprocjena:

Bodovna samoprocjena:

PRILOZI:

Kreativnost, inovativnost, unapređenje rada i/ili racionalizacija poslovanja

Opisna samoprocjena:

Bodovna samoprocjena:

PRILOZI:

Rad na dodatnim poslovima izvan opsega i opisa poslova radnog mjesta

Opisna samoprocjena:

Bodovna samoprocjena:

PRILOZI:

Rad kojim se doprinosi afirmaciji i ugledu Dječjeg vrtića

Opisna samoprocjena:

Bodovna samoprocjena:

PRILOZI:

Ukupan broj bodova: \_\_\_\_\_

Ocjena radnika: \_\_\_\_\_

Predložena nagrada:

DA

NE

U iznosu od:

100%

80%

50%

Čazma: \_\_\_\_\_

Ravnateljica:  
Martina Kovač, univ.bacc.praesc.educ